

RADA MIEJSKA
w Kunowie

UCHWAŁA NR ~~XXV.154.2019~~
RADY MIEJSKIEJ W KUNOWIE

z dnia 30 grudnia 2019 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kunów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1696 i 1815) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 i 1587), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kunów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały Rady Miejskiej w Kunowie: Nr XLV/255/09 z dnia 26 czerwca 2009 r.; Nr XXV/182/12 z dnia 25 kwietnia 2012 r.; Nr XV/66/15 z dnia 10 sierpnia 2015 r.; Nr XIX/103/15 z dnia 26 listopada 2015 r. oraz Nr LXIII.362.2018 z dnia 25 stycznia 2018 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Kunowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2020 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w Kunowie
Piotr Bek

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KUNÓW

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy w Kunowie;
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Kunów;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kunów;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć również dyrektora oraz wicedyrektora, osoby pełniące te funkcje, w szkołach wskazanych w pkt 5;
- 7) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach wskazanych w pkt 5;
- 8) klasie – należy rozumieć przez to także oddział w szkole wskazanej w pkt 5;
- 9) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka przedszkola wskazanego w pkt 5.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Przy przyznawaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami a także właściwymi instytucjami,

- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 7) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 8) w przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze uwzględnia się dodatkowo:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, oszczędne gospodarowanie budżetem szkoły,
 - b) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych oraz motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - d) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - e) podejmowanie efektywnych działań promujących szkołę,
 - f) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

§ 4. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w danej szkole wynosi 8 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły, za wyjątkiem sytuacji wskazanych w ust. 5.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektorowi Burmistrz w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Można przyznać nauczycielowi, dyrektorowi dodatek motywacyjny za realizację dodatkowych zajęć w ramach projektów realizowanych ze środków zewnętrznych na okres ich prowadzenia w wysokości do 50 % wartości wynagrodzenia zasadniczego. W wypadku realizowania takiego projektu wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w danej szkole wynosi 30% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań: nauczyciela doradcy metodycznego, wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu.

3. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych:

Nauczyciel uprawniony do dodatku	Kwota dodatku [zł]
Dyrektor szkoły: do 100 uczniów	1000 - 1300
od 101 do 200 uczniów	1300 - 1600
powyżej 200 uczniów	1600 - 1900
Wicedyrektor	900 - 1100
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
Wychowawca klasy	300-500
Opiekun stażu	100
Doradca metodyczny	do 20 % wynagrodzenia zasadniczego

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz.

2. Wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje go dyrektor.

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 4) prawidłowość organizacji pracy oraz terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
- 5) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą,
- 6) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 7) ilość i dbałość o stan administrowanych budynków.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów;
- 2) prawidłowość organizacji pracy oraz terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami a także właściwymi instytucjami;
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie wychowania poprzez opracowywanie autorskich programów i publikacji.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla doradcy metodycznego bierze się pod uwagę liczbę uczniów.

IV. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, które określają odrębne przepisy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się w wysokości 20% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową a wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 25% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

4. Dodatki wskazane w ust. 1 i 2 przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe, wskazane w § 10.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

§ 12. 1. W budżecie Gminy Kunów tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Kunów, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:

- 1) 20% tego funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwanymi dalej Nagrodami Burmistrza;
- 2) 80% tego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Nagrody mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły;
- 3) znaczących osiągnięć w pracy dydaktycznej.

3. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 na dany rok budżetowy z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza.

§ 13. 1. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli uwzględnia się:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w wynikach sprawdzianów i egzaminów uczniów;
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- 3) przygotowanie i organizację uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych;
- 4) prowadzenie skutecznej działalności wychowawczej w klasie lub szkole;
- 5) osiągnięcie sukcesów w pracy zarówno z uczniem z zdolnym oraz z uczniem mającym trudności w nauce;
- 6) przestrzeganie prawa oświatowego.

2. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektorów, uwzględnia się oprócz wymagań wskazanych w ust. 1 dodatkowo:

- 1) prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę lub placówkę oświatową oraz innymi jednostkami;
- 2) prawidłową współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem szkolnym;
- 3) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 14. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 15. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje z własnej inicjatywy Burmistrz.

2. Wnioski o Nagrodę Burmistrza mogą także składać:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) dyrektor szkoły.

§ 16. 1. Przewiduje się możliwość przyznania nagrody Burmistrza dla nauczyciela lub zespołu nauczycieli za opracowanie, wdrożenie i pozyskanie dla szkoły środków pomocowych z funduszy krajowych i zagranicznych na realizację projektów edukacyjnych, których beneficjentem ostatecznym są uczniowie, w następujących wysokościach za każdy wdrożony do realizacji projekt o wartości:

- 1) od 5 000 do 9 900 zł - nagroda w wysokości 350 zł;
- 2) od 10 000 zł do 15 000 zł - nagroda w wysokości 700 zł;
- 3) powyżej 15 000 zł - nagroda w wysokości 1 400 zł.

2. Organ prowadzący przekazuje dodatkowe środki finansowe na nagrody, o których mowa w ust. 1.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w Kunowie
Piotr Bek

Uzasadnienie

Materialnoprawną podstawę ww. aktu stanowi przepis art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, zwana dalej ustawą), zgodnie z którym organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a ustawy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

Mając na uwadze kompetencję organu wskazane ww. regulacji, organ zaniechał wskazywania: dat płatności, dat otrzymywania powyższych składników wynagrodzenia, zasad utrzymywania i pozbawiania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, bowiem przekroczyłby swoje kompetencje (wyrok WSA w Gliwicach z dnia 27 listopada 2009 r., sygn. akt IV SA/Gl 364/09; wyrok WSA we Wrocławiu z dnia 30 października 2008 r., sygn. akt IV SA/Wr 368/08; wyrok WSA w Bydgoszczy z dnia 9 października 2008 r., sygn. akt II SA/Bd 625/08).

Mając na uwadze art. 49 ust. 2 ustawy rada miejska ustaliła kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków specjalnego funduszu nagród, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Skierowano zatem projekt do:


- 1) Związku Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Kunowie,
- 2) Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania „Solidarność”.

Związki wskazały, że nie wnoszą uwag do przedmiotowej uchwały i pozytywnie opiniują projekt dokumentu.

Przyjęty w art. 30 ust. 6a ustawy zwrot "podlega uzgodnieniu" oznacza nałożenie obowiązku poddania treści uchwały procedurze uzgodnieniowej, celem wypracowania wspólnego stanowiska. Ustawodawca, formułując sposób działania związków zawodowych w procesie tworzenia prawa, kładzie przy tym nacisk nie tyle na efekt uzgodnień w postaci osiągnięcia zgody, ile przede wszystkim na sam fakt uzgadniania, na sam proces dochodzenia do zgody, zbliżania czy ujednociania stanowisk. Nie jest tym samym konieczne uzyskanie całkowitej zgody związków zawodowych na propozycje organu. Wymagane jest jednak poddanie projektu procedurze uzgodnieniowej, a tym samym uspołecznienie procesu tworzenia prawa. (por. wyroki WSA w Opolu z dnia 16 kwietnia 2019 r., sygn. akt II SA/Op 40/19 oraz z dnia 16 lipca 2009 r., sygn. akt II SA/Op 140/09, wyrok WSA we Wrocławiu z dnia 21 marca 2013 r., sygn. akt IV SA/Wr 716/12, wyrok WSA w Gorzowie Wielkopolskim z dnia 6 lipca 2017 r., sygn. akt II SA/Go 125/17, wyrok NSA z dnia 21 lutego 2019 r., sygn. akt I OSK 747/17, wszystkie dostępne na stronie internetowej Centralnej Bazy Orzeczeń Sądów Administracyjnych pod adresem <http://orzeczenia.nsa.gov.pl>).

Mając powyższe na uwadze należało podjąć niniejszą uchwałę.

Opracował:
Referat Oświaty i Spraw Społecznych

PRZEWODNICZACY
RADY MIEJSKIEJ
w Kunowie

Piotr Bek