

**UCHWAŁA NR LXIV.411.2021  
RADY MIEJSKIEJ W KUNOWIE**

z dnia 25 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta i Gminy w Kunowie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), uchwala się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Miasta i Gminy w Kunowie **Panu Lechowi Łodejowi**, w następującej wysokości:

- |  |          |              |
|--|----------|--------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze  | w kwocie | 8 200,00 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny   | w kwocie | 2 520,00 zł; |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | w kwocie | 3 216,00 zł; |
| 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tj.           | w kwocie | 1 640,00 zł. |

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr II.15.2018 Rady Miejskiej w Kunowie z dnia 6 grudnia 2018 r.

**§ 3.** Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych Burmistrzowi Miasta i Gminy w Kunowie od dnia 1 listopada 2021 r.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kunowie.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Kunowie

**Piotr Bek**

## Uzasadnienie

Konieczność zmiany uchwały o wynagrodzeniu Burmistrza Miasta i Gminy w Kunowie podyktowana jest faktem wejścia w życie z dniem 1 listopada 2021 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960). Nowe rozporządzenie spowodowało zmianę warunków i sposobu wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych (tj. osób zatrudnionych na podstawie wyboru).

Art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym reguluje, iż do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrzowi. Ustawa o pracownikach samorządowych w art. 8 ust. 2 informuje, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały. W kolejnym art. 36 ust. 3 tej samej ustawy ustawodawca wskazuje, iż burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny, który został ujęty w §1 ust. 1 pkt 3 projektu uchwały.

Natomiast zgodnie z załącznikiem nr 1 „I. Tabela – stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw”, w wierszu 3 tabeli oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) przepisy szczegółowe regulują, iż burmistrzowi w gminie do 15 tys. mieszkańców przyznaje się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny wskazane § 1 ust. 1 pkt 1 - 3 projektu uchwały. Obecnie dodatek specjalny wynosi 30% i nie jest w stałej wysokości. Rada nie ustala już jego wysokości w stosunku do osób z wyboru.

Zgodnie z art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, który nabywa się po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych został zmodyfikowany ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834), w której wskazano, że zmieniony artykuł w nowym brzmieniu będzie miał zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. Zmiana art. 37 nastąpiła w zakresie:

1) w ust. 1 pkt 4, który otrzymał brzmienie:

"4) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;"

2) ust. 3, który otrzymał brzmienie:

"3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).";

3) oraz dodano ust. 4 w brzmieniu:

"4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego."

W związku ze zmianą art. 37 o pracownikach samorządowych, rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936 i 2437, z 2020 r. poz. 268 oraz z 2021 r. poz. 791 i 1723), utraciło moc z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834), tj. z **dniem 1 listopada 2021 r.** Wówczas weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), ustalające nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego, funkcyjnego oraz specjalnego.

W związku z tym, że przepisy przejściowe mówią jedynie, że „Przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.” (art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw - Dz. U. poz. 1834), a nie, że nowo wydane rozporządzenia będą miały zastosowanie od 1 sierpnia 2021 r., należy uznać, że od 1 sierpnia 2021 r. zastosowanie mają jedynie zasady wprowadzone w pkt 2 i 3 ww. zmiany art. 37. Zatem, że:

- maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy o pracownikach samorządowych, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej;

- minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 o pracownikach samorządowych, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1.

Wobec wejścia w życie nowego rozporządzenia o wynagrodzeniach o pracownikach samorządowych z dniem 1 listopada 2021 r. od tej daty mają zastosowanie nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku stażowego, bowiem przepisy przejściowe tego rozporządzenia nie wskazują, że mają zastosowanie do uposażeń od 1 sierpnia 2021 r.

W momencie, kiedy dochodziło do obniżki wynagrodzenia osób powołanych w 2018 r. wówczas w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wskazano w załączniku Nr 1 do rozporządzenia oddzielne tabele obowiązujące do 30 czerwca 2018 r., a od dnia 1 lipca 2018 r. Co obecnie zostano zastosowane jedynie wobec minimalnego wynagrodzenia pozostałych pracowników (załącznik Nr 3), w którym wskazano obowiązujące stawki do 31 grudnia 2021 r. oraz od 1 stycznia 2022 r.

Zatem nowe stawki wynagrodzenia Burmistrza należy wprowadzić od dnia 1 listopada 2021 r., a nie od 1 sierpnia 2021 r.

Dla porządku należy dodać, że chociaż nie wynika to wprost z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych do kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę nie wlicza się dodatku stażowego (co wynika z określonego przez ustawodawcę w tym przepisie sposobu obliczenia kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę). Jak również w wypadku przyjęcia zasady, że dodatek stażowy wchodzi do minimalnego wynagrodzenia doszłoby do jego zróżnicowania jego wysokości w zależności od ilości lat pracy.

Poziom wynagrodzenia Burmistrza został ustalony na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynoszącego 80% maksymalnego wynagrodzenia. Przy czym przez maksymalne wynagrodzenie rozumie się sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku specjalnego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego.

L.P.	SKAŁADNIK WYNAGRODZENIA	MAKSYMALNA WYSOKOŚĆ /BRUTTO/	80% MAKSYMALNEJ WYSOKOŚCI	WYSOKOŚĆ CZĘŚCI SKŁADOWYCH WYNAGRODZENIA /BRUTTO/
1	wynagrodzenie zasadnicze	10 250,00 zł	8 200,00 zł	8 200,00 zł
2	dodatek funkcyjny	3 150,00 zł	2 520,00 zł	2 520,00 zł
3	dodatek specjalny (30% *(wynagrodzenia zasadniczego + dodatku funkcyjnego))			3 216,00 zł
<b>RAZEM MINIMALNE WYNAGRODZENIE BEZ WYSLUGI LAT</b>				<b>13 936,00 zł</b>
4	dodatek stażowy (20% * wynagrodzenia zasadniczego)			1 640,00 zł
<b>ŁĄCZNE WYNAGRODZENIE BRUTTO</b>				<b>15 576,00 zł</b>

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Opracował:

Referat Organizacyjny